

XVI Comunità Montana "Monti Ausoni"

via Colleponete, 30
03020 PICO (FR)
Tel.: 0776 – 544352 Fax: 0776 – 1800180
C.F. 90014090600
email cmontanapico@libero.it
Posta certificata: compico@pec.it

IPOTESI DI ACCORDO PER L'ANNO 2022 PER LE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

Il giorno 06 del mese di aprile dell'anno 2023, alle ore 16,00 con le modalità di seguito indicate, si sono riunite, a seguito di nota di convocazione prot. N 379 del 30-03-2023, la delegazione trattante di parte datoriale, nominata con decreto del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta comunale n. 08 del 14-12-2021 e quella di parte sindacale.

Sono presenti:

per la delegazione di parte pubblica:

- 1) Dott.ssa Luciana Palombo, Segretario Comunale – Presidente;
- 2) Dott. Marcello Lanni, Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria – Componente;
- 3)

per la delegazione di parte sindacale:

- 1) Giacomini Mauro per la FP CGIL

Le parti

PRENDONO ATTO PRELIMINARMENTE

- Che in data 06/04/2023 viene discussa la preintesa per la ripartizione del fondo 2022;
- Che, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 risulta avere una consistenza di Euro 14.522,49 di cui Euro 14.522,49 quali Risorse Stabili ed Euro 0,00 quali Risorse variabili;
- Che al presente verbale viene allegato una scheda di valutazione del personale dipendente anno 2022;

Ciò premesso, le parti

IN RELAZIONE ALLA RIPARTIZIONE DEL FONDO-PARTE DISPONIBILE

Addivengono alla seguente ipotesi di ripartizione delle risorse, secondo gli importi di seguito stimati:

UTILIZZO DEL FONDO	
SOMME NON DISPONIBILI (art. 68 comma 1)	
Progressioni orizzontali	5.102,36
Indennità di comparto	1.039,56

Indennità pers. Educativo	-
Indennità ex VIII q.f.	-
somme da destinare a progressione verticali	
<i>Totale somme non disponibili</i>	6.141,92
SOMME DISPONIBILI DA DESTINARE	8.381,07
DESTINAZIONE SOMME DISPONIBILI (Art. 68 comma 2)	
Rischio	
Disagio	-
Maneggio valori	-
indennità di posizione organizzativa e risultato	-
Indennità particolari responsabilità e funzioni di vigilanza - specifiche responsabilità	2.499,96
Reperibilità	-
Turno - magg. Festive	-
Indennità servizio esterno	-
Indennità di funzione	-
Performance collettiva 60%	3.528,67
Performance individuale 40%	2.352,44
USCITE CONTRATTATE	8.381,07

LE PARTI STABILISCONO,

di sottoscrivere la presente ipotesi di accordo per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2022, ex art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del Ccnl 21/05/2018..

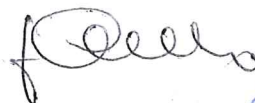
Le parti danno atto infine che la seguente ipotesi di accordo, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa, dovrà essere trasmessa all'organo di revisione economico-finanziaria dell'ente, per le necessarie verifiche e per l'acquisizione del conseguente parere e, successivamente, all'organo di indirizzo politico amministrativo, ai fini dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

La riunione termina alle ore 16,40


La presente ipotesi di accordo viene sottoscritta da tutti i partecipanti.

per la delegazione di parte pubblica:

1) Dott.ssa Luciana Palombo, Segretario Comunale – Presidente;

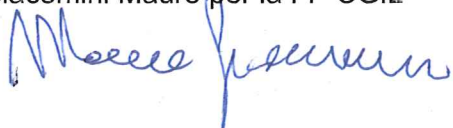


2) Dott. Marcello Lanni, Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria – Componente;



per la delegazione di parte sindacale:

2) Giacomini Mauro per la FP CGIL



SCHEDA DE VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022

SERVIZIO Area Finanziaria
UFFICIO Ragioneria e Personale
DIPENDENTE _____
CATEGORIA C02

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'UFFICIO
(max p. 60)

%		punti	
< 60%		0	
61-70		20	
71-80		30	
81-95		45	
96-100		60	60

CAPACITA' DI COLLABORAZIONE PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI
DELL'UFFICIO (max p. 20)

<i>Grado di autonomia nella realizzazione delle attività di competenza</i>	1-2-3-4-5	5
<i>Assunzione di responsabilità nella realizzazione degli obiettivi</i>	1-2-3-4-5	5
<i>Capacità di proporre modifiche procedurali/strumentali in grado di migliorare la performance dell'ufficio</i>	1-2-3-4-5	5
<i>Capacità di relazionarsi positivamente con gli utenti interni e/o esterni dell'ufficio</i>	1-2-3-4-5	5
<i>Totale</i>		20

CAPACITA' ORGANIZZATIVE E REALIZZATIVE PER IL
RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'UFFICIO (max p. 20)

<i>Flessibilità rispetto alle competenze svolte e all'impegno richiesto.</i>	1-2-3-4-5	5
<i>Precisione nelle attività svolte e rispetto dei tempi concordati</i>	1-2-3-4-5	5
<i>Capacità di soluzione dei problemi e di anticiparne l'insorgenza</i>	1-2-3-4-5	5
<i>Attitudine ed impegno per l'approfondimento delle proprie conoscenze tecnico-professionali</i>	1-2-3-4-5	5
<i>Eventuale decurtazione per assenze</i>		
<i>Totale</i>		20
TOTALE PUNTI CONSEGUITI		100

Cervaro, li ___/___/2022

il/i Valutatore/i

il Valutato

OSSERVAZIONI: